

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En Marcobre generamos valor a través de nuestro propósito de mejorar la vida transformando minerales en bienestar, siendo referentes en términos de seguridad, eficiencia operacional, sostenibilidad y desarrollo de personas. Guiados por nuestro propósito, estamos comprometidos/as con generar un espacio de trabajo respetuoso, seguro, diverso e inclusivo que potencie el talento y la individualidad de todas las personas que forman parte de la organización, aplicando una perspectiva inclusiva en todas nuestras actividades y a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestra operación.

La presente política reafirma nuestro compromiso y respeto por la Diversidad, basado en los siguientes principios:

- **Promoción de la diversidad e inclusión:** A través políticas, procedimientos y un plan de acción que promueva y fortalezca una cultura inclusiva, tolerante, respetuosa de los derechos e intereses de nuestros trabajadores/as, que valore sus diferencias, y que promueva el involucramiento de nuestros líderes y lideresas a través de la gestión de indicadores y sensibilizaciones que generen conocimiento para todos/as.
- **Compromiso con la participación, liderazgo y talento femenino:** Garantizamos que nuestros procesos de atracción, selección, compensación, desarrollo, promoción y sucesión sean realizados libres de discriminación, identificando potenciales barreras y generando acciones que impulsen una mayor presencia de mujeres en la organización, asegurando el desarrollo y retención de su talento.
- **Balance de la vida laboral, personal y familiar:** Aseguramos la implementación de los lineamientos balance vida – trabajo para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar y reconocemos los retos a los que se enfrentan las madres, padres y personas con otros(as) a cargo, por ello, buscamos asegurar prácticas de flexibilidad que les permitan atender sus necesidades diferenciadas.
- **Generación de un ambiente laboral libre de Hostigamiento Sexual Laboral:** Tenemos cero tolerancia al Hostigamiento Sexual Laboral y nos comprometemos con la generación de un ambiente laboral seguro, respetuoso y libre de violencia, tanto física como psicológica. Además, reconociendo que estas conductas aún prevalecen en nuestra sociedad, nos aseguramos de sensibilizar a nuestros trabajadores acerca de este tema, promoviendo la identificación y prevención.
- **Inclusión de personas con diversidad funcional:** Evaluamos de forma plena y adecuada a postulantes con diversidad funcional considerando hacer ajustes razonables en función de sus aptitudes y habilidades específicas para permitirles realizar su trabajo y permitir su inclusión a los programas de gestión del talento, capacitación, flexibilidad laboral, entre otros. Teniendo presente la condición de alto riesgo de nuestra actividad económica.
- **Respeto por la diversidad de género:** Promovemos un ambiente inclusivo y respetuoso para todas las personas independiente de su orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género. En Marcobre tenemos tolerancia cero ante cualquier expresión que pueda afectar la dignidad de las personas, incluida la Comunidad LGBTIQ+.
- **Comunicación Inclusiva:** Buscamos que todas las personas se sientan representadas e incluidas en nuestras comunicaciones, tanto internas como externas, a través del lenguaje inclusivo y uso de imágenes que representen la diversidad de identidades en nuestra organización y sociedad, evitando los estereotipos, lenguaje inapropiado y reproducción de símbolos que puedan afectar la dignidad o generar algún tipo de discriminación, tanto en nuestra comunicación formal como informal.
- **Mecanismos de comunicación efectivo y confiable:** Nuestro “Canal de Integridad” se encuentra a disposición de todos nuestros trabajadores/as y grupos de interés, a través del cual nos pueden comunicar sus preocupaciones, inquietudes o potenciales incumplimientos, donde garantizamos la confidencialidad de los denunciantes durante todo el proceso.
- **Difundimos y sensibilizamos de manera continua la presente política.**

La presente política es revisada y actualizada periódicamente, a fin de promover su relevancia y que esté acorde al avance y desarrollo de las tecnologías, buenas prácticas y lecciones aprendidas. Asimismo, es comunicada a los trabajadores/as y está a disposición de las partes interesadas en nuestra página web.

19 de febrero, 2023



Luis Argüelles Macedo
Gerente General

